

自由記述（任期付職員・会計年度任用職員）

問2 仕事のやりがいを感じるためには、何が重要だと思いますか。（その他の意見）

（回答者なし）

問7 過度の精神的不安を感じている要因は何ですか。（その他の意見）

「正職の人間関係が任用職員によく影響する。」

「説明が不十分なままでの業務の変更などがある。」

という意見がありました。

問9 どのようにすれば、過度の精神的不安は解消されると思いますか。

「マニュアルがあれば仕事内容を確認しながら、進めることもできる。」

「問題が起きた時に職員が窓口に出て欲しい。」「公平に仕事量を分担してほしい。」

「指示系統をしっかりとしてほしい。」

という意見がありました。

問12 上司や先輩が部下や後輩に対して、どのように育成が行われていますか。

「報告連絡相談の聴く姿勢が良く、専門職同士の話し合いや相談体制もスムーズで、雰囲気良く働けるような配慮がなされている。」という意見がありました。

問14 育成が行われていないのは、なぜだと思いますか。（その他の意見）

「アルバイトだから。」という意見がありました。

問16 人材育成についての設問以外の意見・提案

「意見が言い合える環境づくりが大切。」

「必要であると思われる知識が、共有されていない。」

「会計年度任用“職員”とって業務を幅広く携われたのは良いが、業務範囲に関しては違和感がある。」という意見がありました。

問19 自己の成長を実感したときはどのようなときですか。（その他の意見）

「エクセルなどを利用することで同じ内容の仕事が早く処理できるようになったとき。」

「臨機応変に対応できたとき。」

といった業務における達成感に関する意見がありました。

問34 休憩・休息など「ホッ」とするためには、どのような場所があればよいと思いますか。

「ある程度のプライベートが確保される休憩スペースがあればよい。」という意見が多くありました。

問43 すべての設問以外の事項を含めた意見・提案

「コロナウィルスが流行り始めてから昼食は基本自席でとるように指示があったが、自席ではゆっくり休憩が取れたような感覚がなく、切り替えが難しい。」

「会計年度任用職員が、正職員とほぼ同じ内容の勤務を担っている。」

という勤務条件に関する意見が多くありました。