

川西市行政経営基本方針（案） 修正対比表

項目	パブリックコメント時 ※ ———— : 今回削除となった部分	パブコメ・市議会意見を受けた修正案 ※ <u>————</u> : 今回追加となった部分	修正理由
2ページ 2 行政経営の基本的な考え方 (2)位置づけと計画期間	本方針の計画期間は、 令和6年度 を起点として、 令和13年度 までの8年間とし、4年目に中間見直しを実施します。	本方針の計画期間は、 <u>令和6(2024)年度</u> を起点として、 <u>令和13(2031)年度</u> までの8年間とし、4年目に中間見直しを実施します。	年度表記について、よりわかりやすくするために、和暦と西暦を並列表記にしました。
3ページ 4 めざす姿の実現のための重要な要素 (1)職員の能力を最大限発揮できる職場づくり	川西市人材育成基本方針に基づき、「人材確保」、「人材育成」、「職場環境の整備」「適正配置・処遇」の4本を柱として	川西市人材育成基本方針に基づき、「人材確保」、「人材育成」、「職場環境の整備」 <u>、</u> 「適正配置・処遇」の4本を柱として	区切り符号の、(てん)を追記しました。
3ページ 4 めざす姿の実現のための重要な要素 (1)職員の能力を最大限発揮できる職場づくり	人事異動の タイムリミット は 5年程度を基本とし 、職員が業務に必要なスキルを身に付け、成功体験を積むことができる配置期間を確保 <u>する等</u> 、職員個々の成長と配置職場の安定した業務遂行の両面に配慮した人材育成に取組みます。	人事異動は、職員が業務に必要なスキルを身に付け、成功体験を積むことができる配置期間を確保 <u>します</u> 。 <u>また</u> 、職員個々の成長と配置職場の安定した業務遂行の両面に配慮した人材育成に取組みます。	ご意見を踏まえ、年数の記載を削除し、内容をわかりやすくするため修正しました。

項目	パブリックコメント時 ※ ———— ：今回削除となった部分	パブコメ・市議会意見を受けた修正案 ※ <u>————</u> ：今回追加となった部分	修正理由
4ページ 4 めざす姿 の実現のため の重要な要素 タイトル	(3) 官民連携等の推進	(3) <u>市民協働</u> 、官民連携の推進	ご意見を踏まえ、内容を分かりやすくするため修正しました。
4ページ 4 めざす姿 の実現のため の重要な要素 (3)市民協働、 官民連携の推 進	本市では従来から、市民や市民公益活動団体、民間事業者等との協働をはじめ、民間委託やPFI、指定管理者制度等の手法等、官民協働による有効性の高い事業を進めてきました。	本市では従来から、 <u>市民公益活動団体の自主的な活動の支援や、講座やイベントを通じた市民等の意識の醸成等を行ってきました。また、民間事業者等との連携した取組みをはじめ、</u> PFI、指定管理者制度等の手法等、官民協働による有効性の高い事業を進めてきました。	ご意見を踏まえ、内容を分かりやすくするため修正しました。
4ページ 4 めざす姿 の実現のため の重要な要素 (3)市民協働、 官民連携の推 進	行政課題を解決するためには、更なる民間の力やノウハウの活用について検討していきます。	行政課題を解決するためには、 <u>市民等との参画と協働の取組みに加え、</u> 更なる民間の力やノウハウの活用について検討していきます。	ご意見を踏まえ、内容をわかりやすくするため修正しました。