

人事院勧告・市の一般職給与改定率（全体／部長職）・特別職の改定答申の推移

2021.9.15 追加資料

	人勤増減率	川西市：一般職全体（内：部長級のみ）		特別職		
		給与改定率	給与改定率	給与改定率		
昭和63年度（1988）	-	9.2	=	8.6	*収入役<部長 少し減じた率での増改定	
平成4年度（1992）	3.01	(18.5) 含：昇給	=	16.8	*収入役<部長 少し減じた率での増改定	
平成5年度（1993）	1.91		=			
平成6年度（1994）	1.18		=			
平成7年度（1995）	0.89		=			
平成8年度（1996）	0.94		=			
平成9年度（1997）	1.02		=			
平成10年度（1998）	0.75		=			
平成11年度（1999）	0.28		=			
平成12年度（2000）	0.12		=			
平成13年度（2001）	0.08		=			
平成14年度（2002）	2.03		=			
平成15年度（2003）	1.07		=			
平成16年度（2004）	0.00		=			
平成17年度（2005）	0.36		=			
平成18年度（2006）	0.00		=			
平成19年度（2007）	4.80		=			
平成20年度（2008）	0.13		=			
平成21年度（2009）	0.00		=			
平成22年度（2010）	0.20		=			
平成23年度（2011）	0.35		=			
平成24年度（2012）	0.23		=			
平成24年度（2012）	0.00		=			
平成25年度（2013）	0.00		=		1.9	* 人事院勧告と同じ数値 22年間を積算：1.9 14年答申
平成26年度（2014）	0.27		0.30	0.01		
平成27年度（2015）	2.00		0.00	0.00		
平成28年度（2016）	0.36	4.00 / 0.00	6.55 / 0.00	3.7	* 市一般職（全体）の改定率に準拠 4年間を積算：3.7 / 6.5 17年答申 * 人事院：1.2	
平成29年度（2017）	0.17	0.00	0.00			
平成30年度（2018）	0.15	0.17	0.07			
令和1年度（2019）	0.16	0.1	0.00			
令和2年度（2020）	0.09	0.1	0.00			
令和2年度（2020）	0.00	0.00	0.00	(据え置き)	4年間を積算：0.3 / 0.1 21年答申 * 人事院：0.4	
令和3年度（2021）						

(0.00 / ボーナス0.15ヵ月減)