

人事院勧告・市の一般職給与改定率（全体／部長職）・特別職の改定答申の推移

2021.9.15 追加資料

	人勤増減率	川西市：一般職全体（内：部長級のみ）		特別職	
		給与改定率	給与改定率	給与改定率	
昭和63年度（1988）	-	9.2	=	8.6	*収入役<部長 少し減じた率での増改定
平成4年度（1992）	3.01	(18.5) 含：昇給	=	16.8	*収入役<部長 少し減じた率での増改定
平成5年度（1993）	1.91		=		
平成6年度（1994）	1.18		=		
平成7年度（1995）	0.89		=		
平成8年度（1996）	0.94		=		
平成9年度（1997）	1.02		=		
平成10年度（1998）	0.75		=		
平成11年度（1999）	0.28		=		
平成12年度（2000）	0.12		=		
平成13年度（2001）	0.08		=		
平成14年度（2002）	2.03		=		
平成15年度（2003）	1.07		=		
平成16年度（2004）	0.00		=		
平成17年度（2005）	0.36		=		
平成18年度（2006）	0.00		=		
平成19年度 給与改定	4.80		=		
(2007)	0.13		=		
平成20年度（2008）	0.00		=		
平成21年度（2009）	0.20		=		
平成22年度（2010）	0.35		=		
平成23年度（2011）	0.23		=		
平成24年度（2012）	0.00		=		
平成25年度（2013）	0.00		=	1.9	* 人事院勧告と同じ数値 22年間を積算：1.9
平成26年度（2014）	0.27		0.30	0.01	
平成27年度 総合的見直し	2.00		0.00	0.00	
(2015)	0.36	4.00 / 0.00	6.55 / 0.00	* 市一般職（全体）の改定率に準拠 4年間を積算：3.7 / 6.5	
平成28年度（2016）	0.17			17年答申 * 人事院：1.2	
平成29年度（2017）	0.15	0.00	0.00		
平成30年度（2018）	0.16	0.17	0.07		
令和1年度（2019）	0.09	0.1	0.00		
令和2年度（2020）	0.00	0.00	0.00	(据え置き) 4年間を積算：0.3 / 0.1	
令和3年度（2021）				21年答申 * 人事院：0.4	

(0.00 / ボーナス0.15ヵ月減)