

部長会議

日時：令和3年11月18日（木）

午前9時00分～

場所：市役所4階 庁議室

1 市長の話

先日の衆議院議員選挙の協力に感謝する。今後、国の緊急経済対策で児童一人あたり5万円の給付を予定しており、商品券やマイナポイント等経済対策の実施も見込まれる。新型コロナウイルスワクチン接種も3回目が予定されている。自治体として課された使命をしっかりと担っていく。

時間外勤務について、取組状況を報告してほしい。1人で残っている職員を見かけるが、仕事は組織でするものである。

今回の選挙でも、大きなミスがあった。他にもミスの報告を受けることがある。ミスは避けられないが、その対策をしっかり横展開をして同じミスをしないように徹底することが、内部統制として必要である。

2 通知及びお知らせ

（1）事業進捗状況の報告について（総合政策部）

【資料1】

市民環境部

・商業者団体新規事業支援補助金、操業・住環境保全補助金

補助金を創設しましたが、申請が0件でしたので、事業者への周知や、商工会に働きかけています。

（市長コメント）

制度を作るプロセスではなく、成果にこだわってほしい。相手がいることだが頑張ってもらいたい。

総合政策部

・市HPリニューアル等による情報発信

11月4日に公開しています。トップページのみデザインを変更しました。システム全体は来年度に見直します。

また、市民に各部の取組状況が発信できていないため、手法について工夫して考えていきます。

（市長コメント）

川西市広報戦略で、「みんなで広報」をうちだしている。まずは市役所の中で情報共有

できていることが必要である。市としてもやると約束したことは、できていないことも含めきちんと情報発信する。それが市民との信頼関係につながる。

土木部

・オンデマンドモビリティ実証実験

新型コロナウイルス感染症の影響や、地域公共交通会議での新たな地域公共交通計画に位置付けてやり直すという意見を踏まえて、リスタートします。

(市長コメント)

オンデマンドについてはチャレンジしたが、目標に到達しないため、チャレンジの仕方を変える。チャレンジすることが必要。チャレンジしなければ、手法を変更するところにもたどり着けない。課題がなくなったわけではないので、今後も全庁的に協力をお願いする。

(2) 中期財政運営プラン・実施計画・主な行財政改革の取組項目について(総合政策部)【資料2】
・財政健全化条例で、中長期的な財政収支の見通し及びこれに基づく財政運営の目標を定めた計画を作成することとしており、5年間の計画を毎年見直して作成しています。今回令和4年度から令和8年度の計画を作成しました。11月22日に議会説明予定です。

令和4年度までに収支均衡を達成していますが、令和5年度以降は収支不足になる見込みです。引き続き行革に取り組みます。

(3) 令和3年第6回川西市議会(定例会)提出議案一覧について(総務部)【資料3】
・11月25日に給与条例を上程し、11月30日に本会議を開催します。
・5万円の子育て世帯への給付は、11月22日の議会運営委員会後に、補正予算を専決します。また、12月補正の一般会計分は同日に別冊で配布します。

(市長コメント)

人事院勧告での職員給与の減少について、職員が頑張っている中ではあるが、全職員を対象に行う。

管理職特別勤務手当について、コロナワクチンの業務で時間外勤務を行っても、代休も取れない人がいる。国で制度化されているものは、これまで財政上の問題で支給してこなかったが、国に準じて給付するようにしていきたい。

(4) 舎羅林山の開発について(都市政策部)【資料4】

・50haの物流ゾーン、8haの工場ゾーン、2.8haの市民交流ゾーンの3つのゾーンから

なり、複数工区に分けて開発する予定です。物流ゾーンの大型物流施設は、1階あたりの高さが約7mあり、現時点での計画では、7階建ての35万㎡、6階建ての12万㎡、6階建ての11万㎡、4階建ての7万㎡を予定しています。同じ会社による他地域の大型物流施設内では、従業員向けのラウンジや従業員向けの託児所、屋外には芝生広場等の憩いのスペースが併設されています。

(5) 時間外勤務削減の取組み(健康増進部)

【資料なし】

・特定職員の時間外勤務が多かったので、チームを組み仕事を共有することに取り組んでいます。ノー残業デーを徹底し、最終時間を決め、時間が来たら管理職が鍵を閉める取組を行っています。

(6) キセラ事業誌について(土木部)

【机上配布】

・事業誌が完成しました。特別職、部長職の机上に配布しています。

(7) 工事等契約発注、変更契約に係る手続きについて(総務部)

【資料なし】

・早めの部内での情報共有や、市長への報告をお願いします。