

部長会議

日時：令和5年6月21日（水）

午前9時00分～

場所：市役所4階 庁議室

1 市長の話

梅雨に入り、災害も懸念される時期。体調管理には十分留意してほしい。

（1）時間外勤務について

一部過去からの業務の積み残しはあるものの、それぞれの部課で時間外勤務時間は削減されている。今後も他部の成功例などを共有し、継続して改善してほしい。

秋には職員採用も予定している。今後総務部を中心にヒアリングを行い調整を行うが、各部でも働き方を変えることは必須であり、配置される部は見える形で成果を。

（2）リスク事案の公表について

今月15日に公表を行った。あくまでも公表が目的ではなく、小さいミスを出すことで大きなミスを防ぐこと、ひいては市の信頼を確保することが目的。公表を通じて具体的な再発防止策を講じ、同様のミスが出ないように取り組んでほしい。

（3）各種計画の策定について

目標と施策があっていないことや、内容が細かくなりすぎている部分がある。企画財政部を中心に全体的な像を調整するが、各部も協力をお願いしたい。

2 令和6年度に向けた政策形成の基本方針について【資料1】

資料1に基づき、基本方針を説明。

団体運営補助金や団体事務局などの見直しについては、団体代表者への説明だけでなく、その他のメンバーへ説明する際にも市として説明の補助をするなど支援を行い、丁寧に対応すること。

※ 本日、実施計画及び定数に関する照会を行うが、庁内説明会を28日に予定。

3 通知及びお知らせ

（1）北部地域のまちづくり方針ワークショップの実施について（資産マネジメント部）【資料2】

資料2に基づき、詳細を説明。7月後半から実施する。

（2）その他（総務部）【資料なし】

秋の新規職員採用とあわせて、主に管理職以外を対象に人事異動を予定している。これに伴い、部長ヒアリングを実施予定。

* 次回部長会議予定 令和5年7月14日（金）午前9時00分～